

## مقدمة

تنفذ هيئة الأمم المتحدة للمرأة برنامج "الواحة" في الأردن منذ العام 2012، مقدمةً من خلاله خدمات متعددة القطاعات للنساء الأكثر تأثرًا وحاجةً في جميع أنحاء الأردن، بمشاركة فاعلة من الرجال والفتيان. وبالشراكة مع وزارة التنمية الاجتماعية، يوفر 18 مركزًا من مراكز الواحة فرصًا لحاجة سبل العيش، والوقاية من العنف الموجه ضد المرأة، إضافة إلى فرص المشاركة المدنية داخل المجتمعات المضيفة.

هذا، ويعزز مشروع تمكين بعضنا البعض منذ عام 2014، وهو شراكة طويلة الأمد بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومنظمة النهضة العربية للديمقراطية والتنمية (أرض) - المشاركة المدنية لآلاف النساء في جميع أنحاء المملكة، كما ركزت جهود المشروع المبكرة على تعزيز العدالة بين الرجال والنساء، والمشاركة الشاملة للجنسين، بالشراكة مع الرجال والفتيان، الأمر الذي يسهم في الوصول إلى حماية اجتماعية تراعي الفروقات بين الجنسين داخل المجتمعات المحلية في جميع أنحاء البلاد.

وبناءً على إنجازات المراحل السابقة للمشروع، أطلقت منظمة النهضة العربية (أرض) دورات تحويليةً نحو النمو، والتضامن والتأثير، تطورت النساء خلالها من متعلمات إلى قائدات، كما وأصبحن محرّكات رئيسيات للتغيير، وأطلقن مبادرات مجتمعية لتناول آمال سكان المجتمعات المحلية واحتياجاتهم. حيث استفاد عشرات الآلاف من النساء والرجال والشباب - وذلك على نحو مباشر وغير مباشر - من التدريبات المقدمة في مجالات المشاركة المدنية، والحماية الاجتماعية، والخطابة العامة، والدعم النفسي والاجتماعي، والتصدي للعنف ضد المرأة، حيث شملت نتائج المراحل السابقة الرئيسية تشكيل لجان نسائية في مخيمات اللاجئين، وتنظيم ماراثون كبير للمساواة بين الجنسين، وتدريب موظفي وزارة التنمية الاجتماعية على دعم الفئات الأكثر ضعفًا وتأثرًا على نحو أفضل.

أما في عام 2025، يواصل مشروع تمكين بعضنا البعض سعيه إلى تمكين المرأة في المجتمعات الأكثر ضعفًا عن طريق تعزيز قيادة المرأة وتوفير مساحات مدنية شاملة، ويأتي المشروع بالانسجام مع الأولويات الوطنية، مثل الاستراتيجية الوطنية الأردنية للمرأة (2020-2025) ورؤية التحديث الاقتصادي، مع توافق المشروع مع الأطر العالمية، مثل أهداف التنمية المستدامة ومنهاج عمل بيجين.

## عملنا

يقدم مشروع تمكين بعضنا البعض من خلال 18 مركزًا للوحدات في 11 محافظة، دعمًا شاملًا وقطاعيًا يُعزز قيادة المرأة وقدرتها على التأثير، إذ يدمج نهجنا بين الوقاية من العنف ضد المرأة والمشاركة المدنية سعيًا إلى خلق بيئة داعمة تُمكن النساء من الوصول إلى الفرص، واتخاذ القرارات والمساهمة في تشكيل مجتمعاتهن.

ويتزويد النساء بمهارات القيادة وإشراك الرجال والفتيان بوصفهم حلفاء في تحقيق هذه الجهود، فإننا نُسهم في إحداث تغيير اجتماعي على مستويات متعددة، الأمر الذي لا يضمن مشاركة المرأة فحسب، بل أن تكون قائدة في مجال التنمية المدنية والمجتمعية أيضًا.

## أثرنا

يسعى مشروع تمكين بعضنا البعض إلى أن يكون حركة مدنية تدفع باتجاه تحقيق العدالة بين الجنسين في الأردن، بما يعني تجذره في المجتمع واستدامته واستمراره بتعاونٍ من جميع الأطراف. وبحلول عام 2025، فإننا نهدف إلى:

- تدريب 1000 امرأة على المهارات، وتمكينهن بالثقة والمعرفة اللازمة من أجل تولي الأدوار القيادية في مجتمعاتهن.
- حشد الرجال والفتيان ليصبحوا داعمين فاعلين من حيث مشاركة المرأة في صنع القرار.
- تعزيز مناصرة السياسات والمشاركة المجتمعية لإزالة العوائق القانونية والاجتماعية والثقافية التي تحد من قيادة المرأة.

## رؤيتنا

مستقبلٌ تتعاون فيه النساء والرجال لبناء مجتمعات تتمتع بالعدالة الاجتماعية، ويميزها التماسك الاجتماعي والتمكين الاقتصادي. في تصورنا لمجتمعنا أن يكون مجتمعًا يعترف بقيادة المرأة، وأن يكون صوتها مسموعًا، وأن تُشكّل مساهماتها السياسات والقرارات التي تُؤثّر على حياتها.

## كيف نصنع التغيير؟

- تمكين المرأة - من خلال تدريب النساء والفتيات على القيادة، وتنمية القدرات، وبرامج الإرشاد، فإننا نزودهن بالمهارات والثقة اللازمة للاضطلاع بأدوار فاعلة في الحياة المدنية والعامة.
- إشراك المجتمعات - من خلال إشراك الرجال والفتيان والسلطات المحلية وقادة المجتمع الفاعلة، نعزز بيئة شاملة لا يقتصر فيها تمكين المرأة على قضاياها فحسب، بل يغدو مسؤولية جماعية يتولاها الجميع.
- مناصرة تغيير السياسات - نعمل على تذليل الحواجز المؤسسية والمجتمعية من خلال مناصرة السياسات التي تراعي الفروقات بين الجنسين، وزيادة تمثيل المرأة في مواقع صنع القرار، ودفع عجلة الإصلاحات القانونية والاجتماعية.

## نظريتنا للتغيير

إذا ما أُتيح للنساء، وخاصة من ذوات الخلفيات الهشة، فرص الوصول إلى القيادة، والتدريب على المهارات ومنصات المشاركة المدنية، فسيصبحن عوامل تغيير مُمكنة. وعندما يقدم الرجال والفتيان والجهات المعنية في المجتمع الدعم الفاعل للمساواة بين الجنسين، فحينها تتغير الأعراف المجتمعية بما يعزز الشمول والعدالة.

من خلال تطبيق مشروع تمكين بعضنا البعض، نُحدث تغييرًا منهجيًا يُعزز التماسك المجتمعي، ويُغيّر السياسات، ويُعيد تعريف القيادة. على صعيد آخر، يضمن هذا التأثير المتتالي أن لا تغدو المساواة بين الجنسين مجرد طموح، بل أن تتحول إلى واقع مُعاش، بما يُفيد مجتمعات بأكملها لتحقيق تقدم مستدام ومتواصل.



## Empowering Each Other (EEO)

### Leading Together: Advancing Women's Leadership Through Civic Action

## Who We Are

UN Women has implemented the Oasis Program in Jordan since 2012, offering multi-sectoral services to women in vulnerable situations across Jordan, while also engaging men and boys. In partnership with the Ministry of Social Development (MoSD), 18 Oasis Centers provide access to livelihoods, GBV prevention, and civic engagement opportunities across host communities.

Since 2014, the Empowering Each Other (EEO) Project -a long term partnership between UN Women and ARDD- has strengthened civic engagement among thousands of women across Jordan. Early efforts focused on promoting gender equality, inclusive participation, and male engagement, contributing to gender-sensitive social protection within communities nationwide.

Building on the momentum of its earlier phases, ARDD ignited a transformative cycle of growth, solidarity, and impact. Women evolved from learners to leaders, becoming key drivers of change and launching community-driven initiatives that addressed local hopes and needs. Tens of thousands of women, men and youth benefited directly and indirectly from training in civic engagement, social protection, public speaking, psychosocial support, and GBV response. Key outcomes included forming women's committees in refugee camps, holding a major gender equality marathon, and training Ministry of Social Development staff to better support vulnerable groups.

In 2025, EEO continues to empower women in vulnerable communities by fostering leadership and inclusive civic spaces. The project supports national priorities like Jordan's National Strategy for Women (2020–2025) and the Economic Modernization Vision, while aligning with global frameworks such as the SDGs and the Beijing Platform for Action.

## What We Do

Operating through 18 Oasis Centers across 11 governorates, EEO delivers holistic, multi-sectoral support that enhances women's leadership and agency. Our approach integrates gender-based violence (GBV) prevention and civic engagement to create a supportive environment where women can access opportunities, make decisions, and shape their communities.

By equipping women with leadership skills and engaging men and boys as allies, we drive social change at multiple levels, ensuring that women are not only participants but also leaders in civic and community development.

## Our Impact

EEO seeks to be a movement toward gender justice in Jordan, one rooted in community and sustained by collaboration. By 2025, we aim to:

- Train and empower 1,000 women with the skills, confidence, and knowledge to take on leadership roles.
- Mobilize men and boys to become active supporters of women's participation in decision-making.
- Strengthen policy advocacy and community engagement to dismantle legal, social, and cultural barriers limiting women's leadership.

## Our Vision

A future where women and men work together to build gender-just, socially cohesive, and economically empowered communities. We envision a society where women's leadership is recognized, their voices are heard, and their contributions shape the policies and decisions that impact their lives.

## How We Create Change

- **Empower Women** -Through leadership training, capacity development, and mentorship programs, we equip women with the skills and confidence to take active roles in civic and public life.
- **Engage Communities** -By actively involving men, boys, local authorities, and community leaders, we foster an inclusive environment where women's empowerment is not just a woman's issue but a collective responsibility.
- **Advocate for Policy Change** -We work to break down institutional and societal barriers by advocating for gender-responsive policies, increasing women's representation in decision-making spaces, and driving legal and social reforms.

## Our Theory of Change

If women, particularly those from vulnerable backgrounds, have access to leadership opportunities, skills training, and civic engagement platforms, then they become empowered change agents. When men, boys, and community stakeholders actively support gender equality, societal norms shift, fostering inclusion and justice.

Through implementing EEO, we create systemic change that strengthens community cohesion, transforms policies, and redefines leadership. This ripple effect ensures that gender equality is not just an aspiration but a lived reality, benefiting entire communities for sustainable progress.